

产品系列



YTB 1420
拉链布带机



YTZ 414
拉链中心线机

溢泰织造机械有限公司

YI TAI WEAVING MACHINE MAKING CO., LTD.

- 溢泰织造机械有限公司
地址: 福建省晋江市永和镇东寮头晋商工业园
电话: (86) 595-86241888 传真: (86) 595-86031177
- 厦门溢泰实业有限公司
地址: 厦门市湖里区高林路1号
电话: (86) 592-2102277 传真: (86) 592-2103377
- 福建溢泰科技有限公司
地址: 晋江市白坑工业区
电话: (86) 595-2678000 传真: (86) 592-2563377



福建省拉链同业商会主办

海西拉链

HaiXi LaLian

中国拉链之都——晋江
全国优秀民营企业报刊

2015.7
总 166期 月刊

通讯地址: 晋江市晋阳豪富花园2栋1007
电话: 0595-85673559
传真: 0595-85801779
QQ: 850879337
邮编: 362200
邮箱: fjzipper@163.com
网址: <http://www.zipper.fj.cn>

- 找准惠企政策最佳契合点
- 福建省拉链同业商会
关于2015年上半年行业运行情况及下半年工作思路
- 浔兴股份上半年营收5.41亿元
- 争创福建省拉链诚信企业
- 古代任性土豪排行榜



找准惠企政策最佳契合点

国家统计局最新公布的上半年数据显示，我国上半年多项经济指标出现回暖迹象，表明今年以来各级政策陆续出台的各项政策正在逐渐显示出效力。

据不完全统计，今年上半年的惠企政策，国家层面出台的有八项，福建省层面有五项，泉州市层面有九项，晋江市层面有十一项，这些惠企政策涉及到的传统产业转型；新兴产业培育；现代服务业提升；产业创新支撑以及财政金融改革等方面，特别是“互联网+”。

如何找准政策中心，主动契合是落实惠企政策的关键。首先要认清政策与形势的关系，才能把握政策的中心点，才能更好地运用。

企业学习政策的过程应该由上到下、由小到大，也就是从中央到地方，一层层去解读，切实领会政策的要求和发展方向，更要结合企业的实际，接地气，既要理解政策中心思想，又要看到其政策延伸深度和实行的措施。

晋江市已掀起一个解读“传统产业转型升级系列政策”宣讲月活动。主体涉及：传统产业转型升级政策、培育发展新兴产业政策、优化创新服务环境政策、商贸物流加快发展政策、推进科技创新能力建设政策，以及促进文化产业、旅游产业、现代服务业新业态、金融业、特色现代农业发展和人才吸引等11项政策措施及体系。

各企业要自觉、主动、积极踊跃地参加“惠企政策宣传月”活动，而且要把企业本身排进去，面对现实，认清当前的产能过剩、同质化竞争、融资难等困难，在惠企政策面前，要抓住当前制约企业发展的关键问题，把产业转型、加快自动化设备的引进和技术改进，节约人力，提高效率，排在首位。在产能过剩的背景下，要注重开发新产品，突出个性化，做精、做特、做优，以优取胜。要对照政策和要求，立足“稳中求进、稳中提质”，真正做到了解政策、掌握政策、运用政策，投身到大众创业、万众创新，深化改革开放型经济发展升级，打造新的经济增长点，破解当前面临的经济下行压力。

福建省拉链同业商会

关于2015年上半年行业运行情况及下半年工作思路

许书户



一、上半年福建拉链行业运行总体情况

送走了充满变数的2014年，迎来了更具挑战的2015年。新春开工，由于今年员工放假相对较早，开工又相对延后，再加上招工难，员工成工上升，一开工就面临较大压力。

上半年拉链总体需求量、订单情况较好，但受全球经济下滑，鞋服行业疲软等影响，很多企业面对严峻的市场和竞争环境，不少拉链企业通过多元化的产品，进一步巩固和提高既有市场份额，相比其他行业，上半年拉链行业的整体比较平稳，订单量也保持有序、持续增长，可以说得上是稳中有进。

例如：福建得兴拉链科技有限公司，该公司积极开拓市场，调整产品结构和客户结构，加大高毛利产品的销售力度；同时在公司内部积极推进生产自动化和精益制造，深入开展降本增效活动，积极消化人力成本较大增长的不利影响。今年一季度，得兴股份实现营业收入1.87亿元，同比有所增长。

福兴拉链有限公司则开展内部讲师培训课程——《TTT内部讲师授课技巧培训》，公司的快速发展，必然要求所有员工都不断提升自我适应公司业务要求。在

这个过程中，公司内部新老员工及内部讲师于受训学员之间的传、帮、带的学习模式或将发挥不可估量的作用。内部讲师的队伍建设作为内部培训，更好地开展优质的师资保障，将是增强企业软实力的重要手段。在这基础上，福兴拉链公司人事行政中心组织举办了《绝对成交——顾问式销售五步法》的营销系统外训课程，从建立信任、发掘需求、提供方案、谈判成交、跟踪服务等五步法。

面临拉链企业的转型升级已是各企业面前一道坎。如何办有效带动企业的营销？晋江市宗兴五金拉链有限公司作了不少摸索探讨。总经理施宗兴，大力阔斧改革，他认为企业的实力不在于做大而在于做精，做精做专才是企业的核心竞争力，目前不要急于扩大产能，要把重心放在建立企业的智能平台，放在软硬件的升级上。他们去年斥资数百万元，一方面加快设备的更新，引进了不少自动装配机，一台机器一天可生产5万多个拉链头，而传统机台，一个工人一天只能生产6000多个，新设备效率明显提高；另一方面他们去年又花费几个月时间建立起了信息平台，供应商和经销商都可以通过大数据平台的平台获取所需信息，并实现在线交易，这其中的信息包括产品、人才、技术和经验等。他所创造的辅料行业信息交易平台方案得到专家的高度认可。

上半年我们还开展福建省拉链诚信行业评选活动，为贯彻党的十八届三中、四中全会精神和“依法治国”方略，检阅我会于2014年五届二次会员大会通过的《关于诚信经营倡议书》（十条），宣传典型、激发行业正能量，进一步推动行业知荣、明耻、诚信、自律。助推行业健康有序发展，破解当前行业低迷困局，打造“福建拉链 世界品

质”，保持行业可持续的发展。

在今年3月份的五届二次理事会研究决定，在本行业内开展“福建省拉链诚信企业”评选表彰。

我们福建拉链同业商会自成立以来，就将行业诚信、自律作为商会的一项重大基础建设。我们先后于一届二次会员大会制定了《福建省拉链同业商会行规约》六章并获大会通过，同时通过了2003年2月20日在首届八次理事会又通过了《关于行业诚信经营公约》十条。这些行规约是行业的自律公约，在大家的支持下，得到较好的贯彻执行。

2014年3月19日，在第五届二次会员大会上，我们又发出《关于诚信经营的倡议书》十条并举行各会员企业承诺签名仪式，引起了行业热烈反响。这次，我们为更好地贯彻中央关于加强诚信体系，贯彻建设中央依法治国的精神，在企业中落实依法治企、依法管理，开展了福建省拉链行业首届诚信企业的评选活动，得到了各企业的积极响应，通过企业自报、同行推荐、理事会评议并征询有关方面意见，本着公平、公正、公开的原则，共评出14家诚信企业。这是我会的一件大事。

我们商会发出号召，要求各企业开展向这些获奖企业学习，学习他们长期坚持不懈，抓诚信文化建设，并将它付诸在企业管理的各个方面，落实在各项实践行业中。我们要学习他们一言九鼎、驷马难追、言必行、行必果的精神；我们要学习他们将诚信体系建设和依法治企、依法管理，真正融合起来，用法治的精神统领各种工作，把诚信体系建设作为企业的奠基石，打铁还需自身硬，诚信应严格实行保障自律，实现他律。

总之，上半年福建各拉链企业纷纷各显神通，通过创新管理和技术改革及信息化、智能化、互联网等平台，不断推动行业健康、平稳的发展。

二、下半年的思路

①要对当前经济形势有一个正确的评

估，有正确的判断，才有明确的方向和目标。目前各种版本的评估或预测很多，6月11日，国家统计局、中国人民银行等发布多项经济运行数据。从数据来看，工业生产连续小幅反弹，消费市场稳中有升，商品房销售明显回暖……当前宏观经济继续运行在合理区间。当前推动我国经济平稳增长的积极因素仍在不断积累，心动力继续孕育成长。

一方面则由央行研究局下调今年宏观经济预测，GDP增速由7.1%下调至7.0%，出口增速由6.9%降至2.5%，总之今年经济增长面临着下行压力，多项经济增速不及预期。更有多家机构也称今后几年经济不乐观，将今年GDP增速预测在6.8%，明年将降至6.5%。

因此，我们认为经济形势不容乐观，要注意经济总体运行，及时调整我们行业各企业的方向和策略。

②要抓住“一带一路”的重大战略决策，特别是福建平潭自贸区成为“一带一路”的重要起航点，平潭综合实验区这一特殊定位，做好对台贸易这一块并通过台湾渠道转口第三方这篇文章。

③“十三五”规划是全面建设小康社会，进入攻坚阶段的“收官”性规划，也是第二个一百年目标全面布局的“奠基”性规划。要关注并积极建言献策。使我国的拉链行业规划能真正体现行业发展的时代特征和发展方向。

④继续开展行业诚信体系建设，千变万变，企业诚信是不变的。越是困难，越要讲诚信，诚信才能留得住员工；诚信才能造出好产品；诚信才能有好市场；诚信是我们应对挑战的利器。

⑤加大创新力度。力度体现在三个大的方面，一是资金投入加大。好钢用在刀刃上，特别是引进更新设备，解放劳动力上下工夫；二是要充分利用互联网+智造开发新产品、个性化产品；三是管理上创新，要精简人员，利用互联网平台在线做好生意，这也叫电商。

得兴股份上半年营收5.41亿元

近日，福建得兴拉链科技股份有限公司（以下简称“得兴股份”，股票代码：002098）发布2015年半年度业绩快报。根据公告，得兴股份今年上半年营业收入为5.41亿元（人民币，下同），同比增长0.04%；营业利润为5266.98万元，同比减少8.64%；净利润为4528.53万元，同比减少14.61%。

公告表示，报告期内，公司稳步推进市场营销策略，积极开拓市场，调整产品结构，营业收入同比基本持平，其间费用同比增长5.66%。报告期收到政府补贴372.28万元，相对去年同期减少504.68万元，营业外收入同比减少53.66%，利润总额及净利润同比分别减少13.84%和14.61%。

根据公告，报告期末，得兴股份总资产为14.61亿元，比期初增长6.1%；归属上市公司股东的所有者权益7.15亿元，比期初增长4.11%；归属上市公司股东的每股净资产2.31元，比期初下降47.86%。

巫野静

2015年7月18日下午，我会副会长单位泉州海峡箱包城物流商城有限公司之宝德城东商城举行大型启幕盛典活动。



赴大陆说走就走**台胞免签注属大陆对台善意**

最近一段时间台商圈里什么话题最热?没错,就是即将于7月1日正式实施的台胞来往大陆免予签注政策。

6月14日上午,中共中央政治局常委、全国政协主席俞正声在厦门举行的第七届海峡论坛大会上宣布,大陆将进一步为两岸同胞交流创造更好的条件,包括对台胞来往大陆免予签注,并适时实行卡式台胞证。消息传开后,不仅赢得大陆台胞“点赞”,也引发岛内各界关注……(据孙金诚报道)

金门自大陆引水成功签约

两岸引水合作是一个重要指标,既象征两岸已从经贸交流合作发展到共同解决民生问题的新阶段,也标志着包括金门在内的闽南生活圈加速形成。

经历了20年的准备,在两岸共同努力推动下,台湾金门自大陆福建引水计划终于打通了“最后一公里”。日前,福建省供水有限公司和金门县自来水厂在金门正式签署金门自大陆引水计划供水(购)水合同,工程可望在今年10月开工,明年底实现试通水。

亲自在现场见证签约的福建省省长苏树林表示,福建向金门供水是众望所归、民生所求。两岸引水合作成功,对于未来双方进一步的合作,将会有积极的作用。针对台湾方面关心的供水水质的问题,他表示水不仅供给金门,也供应大陆民众饮用,因此水质是没有问题的。

金门县长陈福海则指出,金门民众对来自家乡的水期盼已久。引水合同签订,不仅是大陆供水的开始,更证明两岸民生资源交流的可行性及发展性。

“两岸引水合作是一个重要指标,既象征两岸已从经贸交流合作发展到共同解决民生问题的新阶段,也标志着包括金门在内的闽南生活圈加速形成。”厦门大学台湾研究院陈先才教授表示,这次签约,不仅福建省省长专门出席签约仪式,而且从供水合同中也可以看出,大陆释放出的善意没有任何附带条件,纯粹是两岸一家人的想法。显然两岸在双方互信的基础上,没有什么是不能谈的。(孙金诚)

大陆民众赴台中转9月或启动**台湾业者新增大陆二三线城市直航航班**

海峡瞭望

国台办发言人马晓光在日前举行的新闻发布会上证实,海协会和台湾海基会就“陆客中转及进一步便利两岸同胞往来议题”,在台北进行了第三次商谈。他表示,希望双方能在两岸事务主管部门负责人会面(张夏会)达成的基础上,相向而行,推动这项商谈议题早日取得进展。(孙金诚)

首个闽台口腔医疗合作项目落户福建自贸区

日前,福建自贸试验区首个闽台口腔医疗合作项目——台湾水激光无痛诊疗技术正式落户福州海峡美容医院。

作为闽台两地医疗服务合作的交流基地,海峡美容医院多次邀请台湾医师来闽考察交流,率先开展闽台医疗技术交流,并引进台湾微整形核心技术及医师团队。

今年3月,台湾生物能口腔医学会理事长许文铭应邀率队来闽考察,并与海峡美容医院开展闽台医疗合作项目,选址福州马尾。双方初步制定了两岸口腔医疗战略合作规划。此次,台湾水激光无痛诊疗技术落户福州,就是双方实施闽台医疗合作项目的内容之一。(福建台办)

两岸司法互助升级大陆扩大认可台湾民事判决

台湾所有民事判决包括和解书一律认可执行,刑事附带民事判决也都认可,台湾乡镇市调解委员会的调解书,只要经过台湾法院核定,全部认可

最高人民法院6月30日发布了两项涉及台湾司法互助解释,今后台湾法院的民事判决,

大陆法院将一律认可和执行,不需再经由公证认证。这意味着,自2009年《海峡两岸共同打击犯罪及司法互助协议》签署生效以来,两岸司法机关的业务交流合作再向前迈进一步。

……(孙金诚)

加速资本市场融合**业界盼两岸三地股市“直通车”早实现**

最近一段时间里,大陆最热的话题之一,莫过于股市了。随着大陆A股市场震后反弹,不仅越来越多的大陆民众投身股市,连海峡对岸的台湾民众也看着“很眼红”,不少岛内股民寄望能够参与大陆股市,从中分一杯羹。对此,有岛内金融界人士提出,台股应快速仿效香港股市,与大陆股市互联互通,甚至是两岸和香港股市一起通,找出基于双方需要的模式,使两岸和香港资本市场共同发展?

……(孙金诚)

两岸民营经济创新示范区在温州揭牌

日前,“2015浙江·台湾合作周”暨第二届海峡两岸民营经济创新发展论坛在浙江省温州市开幕。开幕式上,海峡两岸(温州)民营经济创新发展示范区揭牌。

据了解,今年合作周的主题是“创新创业·共融共赢”,主办方希望借此助推示范区,打造温州成为两岸合作交流示范高地。

……(浙江台办)

第二次“张夏会”或9月举行

据台湾媒体报道,台湾陆委会主委夏立言日前表示,计划于9月赴大陆与国台办主任张

志军进行第二次“张夏会”。

随后,台湾陆委会发言人吴美红也证实,台湾陆委会已向大陆方面表达夏立言拟在9月登陆的计划,对此,大陆方面表示欢迎,但会面的具体时间、地点、议题仍在规划当中,双方尚未进行讨论。(高杨)

福建泉州市启动对台跨境人民币贷款业务

经中国人民银行授权,中国人民银行福州中心支行日前发布实施《泉州金融服务实体经济综合改革试验区开展泉台跨境人民币贷款业务试点管理办法》,泉台跨境人民币贷款业务正式启动,泉州成为继昆山之后,成为大陆第二个获批开展对台跨境人民币贷款的城市。

该办法公布后,符合条件的企业将可直接从境外市场融入低成本的离岸人民币支持境内业务的发展,不仅有助于企业开辟跨境融资的便利管道;同时也将进一步深化泉台金融合作,促进泉台跨境投融资便利化,推动台湾地区离岸人民币市场发展。(孙权)

数据瞭望**1.19亿美元**

由浙江省政府与台湾贸易协会共同举办的“2015浙江(宁波)台湾名品博览会”日前圆满落幕。据主办方统计,4天展期总计促成1.19亿美元(约36亿元新台币)的商机,并吸引了7.8万当地民众入场参观。(鲍曼华)

380亿美元

ECFA货贸协议的早收产品从2013年1月1日开始已经全部降为零关税。统计显示,截至2015年3月底,大陆累计自台湾进口享受ECFA关税优惠货物380亿美元,减免关税141.5亿元人民币。(朱炼)

35.3亿美元

福建省农业厅透露,2015年上半年,福建省新批台资农业项目26个,合同利用台资约5100万美元。福建累计批办台资农业项目2535个,合同利用台资35.3亿美元,农业利用台资的数量和规模继续保持大陆第一。(胡晋安)

2000多家台企

统计显示,截至目前,江苏省昆山经济技术开发区经认定的企业总部已达25家,吸引入驻2000多家台资企业,再攀两岸产业融合“新高地”。(刘巍巍)

争创福建省拉链诚信企业 ——记晋江市溢泰织造机械有限公司



晋江市溢泰织造机械有限公司成立于1990年，从事生产经营纺织机械产品。经过多年的发展，我司已成为国内最大的织造机械供应商之一，各大城市均有我司的办事处，且在国际上享有较高的声誉，在一些纺织业较发达的国家均有我司的合作商。

我公司自组建以来，坚持以人为本，着力构建和谐的客户关系、主顾关系，重视客户对我司企业文化、产品质量、服务态度、信用的好评度，关心和善待职工，关心公司经济效益和社会效益得到了全面发展。2014年获福建省科技厅评为福建省省级创新型企业、福建省工程技术研究中心、福建省科技型企业，获泉州市工商行政管理局评为“泉州市知名商标”，获得CE认证、中国质量认证中心颁发ISO9000质量认证、连续两年获福建晋江农村合作银行授予年度AA级信用企业、连续三年获上级政府颁发的纳税百万元企业等荣誉。

守法经营、诚信经营，创造内外部和谐环境和条件，积极贯彻国家、地方法律法规是我公司全力倡导的企业文化理念，

也是成为我司开展各项工作的原则和重心，为此，企业在信用制度建设方面、依法纳税及时缴纳税金财务管理方面、严格执行质量管理体系规程，确保产品质量方面、严格执行劳动合同法，切实维护职工合法权益，足额缴纳各项社会保险方面、企业日常安全生产管理方面、周边环境维护与改造及社会公益事业工作方面都做了大量的工作：

（一）建设企业信用制度

为保障生产经营平稳运行，结合我司企业实际情况，创建企业诚信制度。事实也证明了，建立诚信制度在实际生产经营活动中，不仅仅有效巩固维持了公司现有市场份额保证我司多年的稳定的销售收入，对促进企业内部和谐增强凝聚力从而发挥巨大的组织合力起到了非常积极的作用，使我司在生产经营活动中始终处于良性循环状态。

公司有针对性的发布实施一系列信用管理制度，如结合人力资源管理的《信用管理岗位责任制度》、《员工的合同管理

制度》、《信用档案管理制度》、《客户信息管理制度》、针对财务部门的《财务管理制度》等等，完善的诚信制度为公司的诚信工作提供了行为标准。在相关制度作为日常生产经营活动准绳引导下，公司对内以诚相待，提高员工归属感、荣誉感和责任感，引导员工工作行动方向，增强了员工与公司同进退共命运的意识，为公司的荣辱兴衰共同奋斗。多年来，我司造就了一批又一批的优秀员工，在每年的年会里会评选出年度20位优秀员工，并给予一定的奖励。

多年来，由于企业内部推行诚信管理制度，对外遵守法律和市场规则，制定严格的财务管理制度，认真履行契约责任、依法纳税义务，连续三年获得上级政府颁发的纳税百万元的企业荣誉，未出现任何偷逃税款等违法行为或不良记录。

（二）信守合同信用，诚实履约，维护客户权益

诚信，无疑是现在企业的隐形资产和优势，诚信经济是市场经济发展优化的基本体现。我公司成立伊始企业领导就把商业信誉放在首位，认真贯彻执行合同法及相关法律法规，坚持信用至上的经营理念，提出守合同重信用是企业发展的基点，建立健全了公司合同信用管理制度，坚持不懈的抓合同法等法律法规学习，宣传培训工作培养和加强员工依法守信的观念，在实际工作中，我们依法签订和履行合同，自觉维护双方当事人的合法权益，加强合同制定和使用的管理。公司成立至今未出现一笔合同纠纷。公司成立十八年来，固定客户群广布福建、浙江、江苏、广东、山东、湖北、河北、天津等纺织业发达的省市，且产品常年出口印度、斯里兰卡、孟加拉、泰国、印尼、土耳其、波兰、巴西、秘鲁、阿根廷等多个国家和地区，长期稳定发展客户，都离不开诚信沟通与合作，为客户切身利益着想，以真诚的信用维护客户。

同时，我们自觉接受工商行政管理部门和行业监管部门的监督管理，遵纪守法、诚实信用，没有发生任何违法违规行为和不良记录。2014年，我司共计签订合同470份，截至2014年12月31日，全部依约履行，合同履约率达100%，客户回馈的产品质量、售后服务满意度100%。

（三）严格推行质量管理体系，不断深化“质量第一”意识

公司多年生产经营，在生产运作方面不断地纠正和预防措施等自我完善机制，不断健全规范文件和操作规程，并严格遵守操作规程、作业指导书规定。施行检查与不定期巡检相结合，发现问题及时有效地整改，整合成文已便规范后续生产。公司制定的质量方针和质量目标，并设立品管部门，从零配件的品质到成品的品质检验多个质量监管过程，保证了产品出厂品质，公司开展质量管理的基本准则不断得到明确，不断深化公司全体员工“质量第一”的意识。而产品质量达标、用户满意度良好都体现了我司在质量管控上的成效，体现出我司现行质量体系的持续有效性。截止2015年2月份，公司制定的针对质量目标都实现了达标，在与顾客关于产品生产规格要求中，在符合专业实际情况及不影响生产质量的前提下，对客户的需求进行专业分析，判断采纳合理建议，最大限度满足客户特定需求并保障质量的稳定性。通过一系列的严格执行质量管理体系，我公司从未因发生严重产品质量事故，或损及客户利益。

（四）严格执行劳动合同法，保障职工合法权益。

目前我公司全体员工共计150人，均与公司签订长期或定期劳动合同，合同签订率为100%，每名员工自签订合同之日起，公司即依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险或意外伤害保险，并一直及时、足额缴纳各项社会保险。从未发生瞒报、漏报、欠缴社会

保险费的行为。

为了稳定延续员工与公司的关系，协调劳资关系，通过外部调研和内部座谈形式征求员工的意见和建议，综合公司的实际发展情况，公司施行工资集体协商管理机制，特别在培养高素质创新人才方面，重向关键性岗位与高素质人才倾斜以培养和激励员工的学习钻研热情，制定了《创新激励制度》、《知识产权管理制度》等制度，塑造高效率、高绩效、高目标达成率的优秀团队，每年对技术研发投入占销售收入超过3.5%，激励员工发挥最大自主创新才能，同时兼顾公司实际收入开支等现实情况，形成了以协商为主、个别调整为辅，既符合绩效激励机制要求又有益诚信体系的管理办法，也保障了员工的切身利益；例如，我们通过厂务公开让员工了解企业的预期收益，结合员工工作绩效情况，让职工分享到企业发展的成果，公司职工工资始终坚持按时足额发放，从组建至今未发生任何劳资纠纷。

（五）强化安全生产，落实安全防范措施

“安全第一”一直是我司生产管理理念的第一要义。我司始终贯彻国家关于安全生产的法律法规，严格执行“企业安全生产标准化基本规范”（AQ/T 9006—2010），全面提升企业的安全生产水平，制定了《安全生产管理制度》《车间安全行为规范守则》《安全生产管理目标》、《安全教育制度》、《安全生产检查制度》、《设备管理实施办法》、《职工安全守则》以及“职工安全健康”所应有的20余项规章制度。等来加强对企业的安全生产监督管理，加强职工的安全防范意识，建立持续改进的安全生产长效机制，监督各级管理人员和职工在工作、生产中，对公司安全生产标准化规范的执行情况。公司成立了以总经理任组长，副总经理为副组长，生产部、研发部、业务部、人事部、售后部等部门负责人为成员的领导小组，具体负责企业的安全生产监督管理及完成

上级安全生产工作任务和日常安全生产工作及突发事件的安全处置工作。

为了保障职工人身财产安全，我司组织了专业机构对职工进行防火防震相关知识普及演讲会，根据公司实际生产特点制定《安全事故应急预案》，以应对突发事件的发生，调整人、机、物料合理规范的摆置，车间设有安全通道安全警示牌、沿通道设有醒目标线保障安全有序的工作环境。

公司的劳动安全设施和劳动保护条件均符合国家有关标准和规定，特种作业人员持证上岗，对从事有职业危害作业的职工定期进行健康检查，并为他们提供安全防护装备，高危作业安全指标严格遵守有关规定。重大工业设备设施如货运电梯、叉车、货运车辆等都定期进行检修。

公司自成立以来，未发生重大的人身伤亡事故。

（六）重视环境保护，履行社会责任

随着市场可持续发展的导向，国家倡导实行绿色GDP，为响应这一号召，公司建立了相关环境保护规章制度并逐步推广实施。依据本单位实际情况，在可能影响周边环境的生产经营活动中，我公司做了大量预防和改造工作，例如把公司零配件加工所产生的废水，全部集中处理并循环使用，不排放，生活用水经化粪池处理后排入市政府管网。手工焊接和标志喷漆工艺全部在封闭的车间内进行的，成型机、焊接机、原料调运、钢管传输等噪声源全部封闭安置在厂房内，针对这些噪声源采取了减振、降噪、隔音等噪声防护措施。我司获得中国质量认证中心颁发ISO9000质量认证。

诚信，是一个企业最美好的赞誉，是一个企业生命力和活力的标志。诚信企业的经营和维护，需要的是企业集体的共同奋斗。溢泰机械将会以实地出发，一如既往地为客户、产品、员工、社会职责方面尽善尽美。

古代任性土豪排行榜

有钱任性不是今日土豪的专利，土豪自古就是有钱，任性，而且他们任性起来，足以让今天的土豪们大惊失色、甘拜下风。

古人曰：“有钱不任性，迟早惹出病。”有钱任性不是今日土豪的专利，土豪自古就是有钱，任性，而且他们任性起来，足以让今天的土豪们大惊失色、甘拜下风。我们搜罗野史，评选出八名任性指数最高的大富豪，制成这个排行榜，让读者诸君见识一下古时有钱人的任性style。

1. 石崇（249—300年，晋朝大富商）

财富量：富可敌国。

任性事迹：说起土豪“有钱就是任性”那些事，石崇与晋武帝的舅父王恺斗富的故事绝对是放在头条的。石崇听说王恺家中用麦芽糖水洗锅子，就吩咐自家厨房用蜡烛当柴火烧；王恺听说石崇家用香料刷墙，就用赤石脂来刷墙；晋武帝将一棵二尺来高的珊瑚树赏赐给王恺，王恺向石崇炫耀，石崇用铁如意敲碎它，然后叫手下将家里更漂亮、更高大的珊瑚拿出来，送给王恺；晋武帝用外国进贡的火浣布制成衣衫，穿着去拜访石崇，石崇故意穿着平常的衣服，却让奴仆五十人都穿火浣衫迎接武帝。你说，还有比石崇更任性的吗？

2. 吕不韦（前292—前235年，战国大商人）

财富量：“往来贩贱卖贵，家累千金”。

任性事迹：相传吕不韦问父亲：“耕田的回报率有多少？”答曰：“十倍。”又问：“做生意又可得几倍利？”答曰：“百倍。”再问：“那么如果立一个国君，可得利几倍？”答曰：“无数倍。”吕不韦感慨到：“我要建国立君，做惊天动地的大事。”于是结识秦流亡公子嬴异人，并资助其回国即位；又将自己宠爱的赵姬送给嬴异人，后来赵姬为嬴异人生下一男婴，取名嬴政，所以有人说其生父其实就是吕不韦。像吕不韦这样玩政治的商人，世上没有几个。

3. 沈万三（1330—1376年，元末明初大富商）

财富量：“资巨万万，田产遍于天下”。

任性事迹：话说明朝开国皇帝朱元璋准备犒赏三军，沈万三想显摆一番，主动请求由他出资。朱元璋故意问他：“朕有军百万，汝能遍及之乎？”沈万三任性的豪情上来了，答道：“愿每军犒金一两！”但朱元璋还是拒绝了他：“此虽汝好意，然不须汝也。朕富有四海，哪里要你那点钱？”朱元璋修南京城，沈万三又提出承包三分之一工程费用，让朱元璋觉得好没有面子。后来朱元璋寻了个理由，将沈万三流放云南，没收了沈家的财产。沈万三的故事告诉我们：炫富可以，但千万不要向皇帝炫耀。

4. 和坤（1750—1799年，清代权臣、大富翁）

财富量：家产相当于当时清政府的十五年财政收入。

任性事迹：皇帝在圆明园召见，和大人骑马直进中左门，过正大光明殿；在宫内禁区乘轿，肆无忌惮；私娶宫女为小老婆；私盖楠木房屋，奢侈违制，样式模仿宁寿宫；家中收藏的珍珠手串，比宫中多数倍，而大珠比御用冠顶的珍珠还要大；在乾隆重病之后，还谈笑风生。大学士阿桂平定回部，奉乾隆命令，采和阗美玉雕琢成一只玉马，藏于大内，玉色白而润，长逾三尺，高约二尺。和坤指使人盗了出来，送给爱妾用作洗澡时坐的小凳子。（待续）

