

信力拉链

XINLI ZIPPER

链接任何可能
POSSIBLY LINKS ANY



福建省泉州信力拉链有限公司
FUJIAN QUANZHOU XINLI ZIPPER CO., LTD

公司简介

中国五金协会拉链分会会员单位

公司拥有尼龙、树脂、金属、各种型号产品生产线。主要产品有：3#尼龙、4#尼龙、5#尼龙、10#、8#尼龙；3#塑料、5#塑料、8#塑料、20#塑料；3#金属、4#金属、5#金属、8#金属、等各种相关产品的闭口、双闭口（x型、0型）、单开口、双开口（逆开）。产品主要销往俄罗斯及全国各地。信力拉链有限公司全体员工勤于创业、务实、奉行“用户至上，质量第一”的企业宗旨，倡导“严于管理、精于质量、勇于开拓、走向世界”的企业精神，以员工“素质教育工程”为突破口，提高企业整体素质，力争在美国、俄罗斯、土耳其等地建立销售窗口，实现生产和贸易的并驾齐驱。

电话(Tel): (86) 595-88220688 88220788

传真(Fax): (86) 595-85296636

网址(Http): www.xlzip.com

电子邮箱(Email): shiweili@pub2.qz.fj.cn

地址(Add): 福建省晋江市深沪镇群峰宿困墩

FUJIAN JINJIANG CITY SHENHU TOWN QUNFENG SUKUNDUN

XINLI ZIPPER



福建省拉链同业商会主办

海西拉链

HaiXi LaLian

中国拉链之都——晋江
全国优秀民营企业报刊

2013.12
总 147期 月刊

通讯地址: 晋江市青阳帝豪花园2栋1007

电话: 0595-85673558

传真: 0595-85601779

QQ: 850879337

邮编: 362200

邮箱: fjzipper@163.com

网址: <http://www.zipper-fj.cn>

- 科技成果达到国内领先
- 最核心的是要坚持稳中求进改革创新
- 洞兴: “家文化”成就行业龙头地位
- 福兴: 坐落在“公园”里的厂区
- 新宇: 员工满意是企业最大追求



3F[®] 拉链

中国驰名商标
中国拉链十大知名品牌

溢泰织造机械有限公司 —科技成果达到国内领先

本报讯 日前，晋江市溢泰织造机械有限公司自主研发的“全自动高速电脑提花织带机”项目顺利通过了泉州市科技局组织的科技成果专家评审，项目综合技术水平达到国内领先。

项目采用偏心连杆传动机构替代原有的同步带传动机构，极大提高了整机的质量和使用寿命，并获得“一种电脑提花机的龙头结构”（专利号：ZL 201220512058.0）等3件技术专利；采用STM32 F103 C8T6为主控芯片，实现了电脑控制龙头的高速提花运转，且性能稳定、操作方便。项目产品经用户使用，反映良好，具有较好的市场前景。

晋江市溢泰织造机械有限公司专业从事织造机械的制造与开发，主要生产织带机、电脑提花机、拉链布带机、拉链中心线机、商标机、钢边机、整经机、定型机、包边机、圆编机、高速编织机、棉线花边机等系列产品。公司作为省创新企业试点企业和国内织带机械行业的龙头企业，十分重视新产品的研发，专门成立了研发中心。研发中心有专业从事研发技术人员20名，公司每年将公司销售额的5%作为研发费用，目前拥有1件发明专利及20多件实用新型专利。公司自创立以来，始终坚持将技术创新和产品质量放于首位，先后引进国际先进的生产设备、生产技术和国际标准化管理体系。2003年通过ISO 2000质量管理体系认证，产品也于2006年通过欧盟CE认证，产品质量在国内外深受广大用户的欢迎。公司将瞄准世界纺织机械的发展方向，一如既往地织造机械领域不断地探索与突破，开发出各种有技术含量的创新产品，为纺织业的发展提供更多的先进织造设备，开创织造业的新天地。（原载：晋江经济报）

福兴(中国)集团有限公司 客服热线:400 885 7688 网址:www.3fzipper.com

福建总部：晋江福兴拉链有限公司 地址：中国福建省晋江市龙湖镇杭坂工业区
电话：0595-85287788 传真：0595-85283868
青岛生产基地：青岛洪氏福兴高新技术有限公司 地址：山东省即墨市西部经济开发区灵山二路
电话：0532-89515777 传真：0532-83559606
上海生产基地：福兴纺织（上海）有限公司 地址：上海市松江区石湖荡镇松茂公路2438号
电话：021-57752838 传真：021-57731155

东莞办事处：	上海办事处：	宁波办事处：	泉州办事处：	中山街办事处：	厦门办事处（外贸部）：
电话：0769-88188225	电话：021-64598798	电话：012566355505	电话：0595-22783818	电话：0595-85293333	电话：0596-592-5209175
传真：0769-05160155	传真：021-64736713	传真：0574-87167351	传真：0595-22797816	传真：0595-85283383	传真：0596-592-5209375

解放思想 深化改革 开拓进取 推进发展

福建省拉链同业商会召开学习贯彻党的十八届三中全会精神辅导报告会 许书户会长就当前年终岁首工作提出了具体安排

福建省拉链同业商会于12月20日在福建新宇拉链织造有限公司新办公大楼会议厅召开五届三次全体执委及行业各支部书记联席会。

大会邀请晋江市委党校高级讲师徐夕湘为与会同志作了题为《把握全会精神，全面深化改革》的十八届三中全会精神的辅导报告。

徐夕湘讲话的辅导报告，紧紧抓住主题，深入浅出地分析讲解，为大家更全面、更细化、更深刻地理解全会精神，做了辅导报告，使大家对党的十八届三中全会精神有了进一步认识。

许书户会长在辅导报告后，作了讲话。他就深入学习，宣传贯彻党的十八届三中全会精神，结合行业当前工作提出了几点工作要求。

他要求全行业要深入学习，深刻理解，在把握全会精神实质上下功夫。作为民营企业的行业商会，学习好、宣传好、贯彻好党的十八届三中全会精神，是当前和今后一个时期的重要任务。全省拉链行业要坚决按照统一部署和要求，认真做好党的十八届三中全会精神的传达工作，迅速掀起学习、贯彻十八届三中全会精神的高潮。他强调：各企业单位和党支部要科学安排，精心组织，把学习党的

十八届三中全会的精神和贯彻全国经济工作会议精神有机结合起来，全体执委和全体党员都要原原本本、认认真真学习，领会精神实质，吃透内涵，统一思想认识。各位执委和全体党员要带头学习，以身作则，起好表率作用。

各企业和党支部要密切配合，运用各种形式，加大宣传力度，营造浓厚的舆论氛围，激发广大员工的积极性，开创性地开展工作和生产。

许书户会长对年终岁首各项工作和生产提出要求。他指出“空谈误国，实干兴邦”！当前改革正进

入关键时期，要发扬我们福建人敢拼爱赢的精神，敢于触及一些重点、热点问题；敢于先行先试，善于总结经验教训，大胆突破，勇为人先。

2014年经济工作最核心的是要坚持稳中求进、改革创新。做好明年经济工作的总体要求是，全面贯彻落实党的十八大和十八届二中、三中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，把改革创新贯穿于经济社会发展各个领域各个环节，保持宏观经济政策连续性和稳定性，着力激发市场活力，加快转方式调结构，加强基本公共服务体系建设，着力改善民生，切实提高经济发展质量和效益，促进经济持

续健康发展、社会和谐稳定。

年终快要到了，我们一定要抓紧检查，落实全年的生产、工作计划完成情况，确保任务计划地完成。

当前国际和国内经济形象仍然严峻，复苏步伐缓慢，形势复杂多变。我们一定要按中央经济工作会议总精神，继续贯彻“稳中求进”的要求，事先规划好明年的生产、工作等方面的计划。

明年初开工，将又一次遇到招工难这个老大难问题。这个问题一年比一年难，我们要做好年终员工工资、福利、安全以及回乡过年的方方面面的工作，把它细化，认真落实，要让广大员工高高兴兴回家过年，又让他们能高高兴兴返厂，并能为我们带来一批新的员工。要着手根据目前的形势，细化企业文化的行动纲领，细化员工的福利待遇，进一步着手改善员工的生产工作环境和条件，把人留

住，要把心留住，要真正做到“公司是我家，全心全意我爱她。互利双赢乐哈哈，公司愿景激励咱！”

根据党的十八届三中全会和中央经济工作的要求，我们拉链行业在人才培养和产品质量、创新提升等三个方面要紧紧把握。

当今企业的博弈，主要在人才竞争和员工素质全面提升；另一方面是品牌的竞争，在创新方面重点放在技术创新上，让人才培训、企业管理、市场营销等也要一齐跟上，我们才能站稳脚跟，占领市场。

许会长强调，学习贯彻党的十八届三中全会精神，就是要以深化改革为动力；以科技创新为核心；以企业转型升级为目的。让我们紧紧团结在习近平总书记为首的党中央周围，紧跟时代步伐，夺取新的胜利！



晋江自营出口提前超额完成年度目标 鞋服首次双双突破10亿美元大关

晋江市自营出口再创佳绩。近日,从晋江市经贸局获悉,1-11月,晋江自营出口58.19亿美元,同比增长56.05%,完成年度计划123.67%。据晋江市经贸局提供的数据分析,晋江自营出口今年来一路“飘红”,已经连续10个月自营出口增幅位居泉州第一。

蒋孝严:两岸关系需破除万难勇往直前

中国国民党副主席蒋孝严7日在北京表示,过去两岸关系经历了风风雨雨,但再也不会兵戎相见。大陆越是开放、改革、进步,两岸越是增进交流,两岸关系就越有希望。

他说,两岸关系需聚沙成塔,有愚公移山的精神,破除万难、勇往直前,在共同的文化认同之下,紧密结合共同奋斗,以达到圆满成功境界。

蒋孝严表示,经济可使一个国家壮大,军事可使一个国家强大,唯独文化可使一个国家伟大,中国因文化而伟大指日可待。在这方面,两岸需密切合作、交流,共同努力去实现。

台湾人民币存款明年或超2500亿元人民币

4家大陆国有银行发行的宝岛债(以人民币计价)日前挂牌,渣打银行推估,台湾岛内人民币存款规模将持续成长,明年底可能超过2500亿元人民币。

据台湾货币主管机构统计,到今年10月底止,岛内人民币存款余额达1232亿元人民币,折合新台币6000亿元;渣打银行预估,台湾今年底人民币存款余额,最高将达到1500亿元,明年比今年再增加千亿元。

民进党若放弃“台独”大陆愿正面回应

首届“海峡两岸和平发展论坛”日前在香港举行,海峡两岸关系研究中心名誉主任孙亚夫于大会上发表讲话时表示,只要民进党愿意放弃“台独”和“一边一国”的主张,大陆就愿意作出正面的回应。

孙亚夫表示,2012年以来,民进党内要求正视大陆崛起,与大陆往来、调整对大陆政策的呼声较之以往任



什么时候都高。但是,民进党没有放弃“台独”立场,回避废除“台独党纲”、“正常国家决议案”的问题,继续阻挠两岸关系发展。

孙亚夫指出,“我们决定对台湾各政党的态度,是看他们怎么认定两岸关系的性质、发展基础及其前途。”他强调,这一准则在以往、今天和将来都是一样。

孙亚夫强调,对民进党的要求说到底就是一条——放弃“台独”立场和“一边一国”主张。他表示,只要民进党这么做了,大陆愿作出正面回应。

前十月赴台个人游同比增长190%

记者从台旅会北京办事处获悉,今年1至10月大陆赴台个人游已超过40万人次,较2012年同比增长190.22%,个人游市场非常热络。

台旅会北京办事处主任杨瑞宗表示,今年6月28日和8月28日,又启动了第三波13个大陆居民赴台个人游试点城市,促进了赴台个人游数量的增长。再过一个多月将进入2014年,欢迎大陆民众赴台体验跨年活动。

台湾合库银行将设福州分行

记者日前从福建获悉,台湾合库金控旗下合作金库继大陆第2家分行天津分行送件申请后,再度启动海外布局,该行董事会日前通过增设福州分行,业务重心自长

三角、华北环渤海扩至海西。

据合库金大陆负责人介绍,自金融海啸后,亚洲地区消费需求及贸易增长强劲,成为全球经济增长最快速的区域,所以台湾合库金控优先择选其地缘优势、台商投资密集度较高的大陆市场,以银行、租赁双轨并进模式,追随台商脚步,落实在地经营。

合库金指出,择选福州市作为大陆第三家分行预定地,主要因两岸服务贸易协议提供岛内银行在福建省设立“同省异地支行”的优惠措施,有助银行于同一省内的各重要城市,以较低营运成本增设支行,加快发展。

此外,福州市具有两岸人缘、地缘、商缘的紧密互动,当地台商家数约有3000家。

台旅游业者盼大陆 直航城市都可个人游

台湾观光旅馆公会理事长赖正镔日前表示,希望大陆54个可直航台湾的城市居民都可赴台个人游,个人游人数也逐步放宽到每天5000人次。

赖正镔表示,全台110家观光旅馆,今年1至10月平均房价为每天3619元(新台币,下同),比起去年同期的3446元,涨幅约为5%,都是受惠于赴台个人游人数增加的政策利多。

赖正镔表示,台当局应再争取大陆可直航台湾的城市居民都能赴台个人游,将来只要符合赴台个人游

规定者,就不要有人数上限,这对岛内观光产值将有实质帮助。

2013年前10月两岸贸易逾1642亿美元

记者从商务部获悉,2013年前10个月两岸贸易额为1642.8亿美元,同比上升21.1%,占大陆对外贸易总额的4.8%。

其中,大陆对台湾出口336.8亿美元,同比上升16.5%;自台湾进口1306亿美元,同比上升22.3%。台湾是大陆第七大贸易伙伴、第五大进口来源地。

在吸收台资方面,今年前10月,大陆共批准台商投资项目1640个,同比下降7.2%,实际使用台资金额17.1亿美元,同比下降24.4%。

台湾期望两岸两会第十次会谈签租税等三项协议

台两岸事务主管部门负责人王郁琦日前表示,两岸两会第10次会谈将签署《两岸租税协议》、《气象合作协议》、《地震监测》等3项协议,但具体会谈时间未定。

此前,海协会会长陈德铭访台时曾表示,期盼2014年农历春节前进行第10次会谈。国台办发言人范丽青今日也表示,希望两会领导人第10次会谈朝着明年春节前举办的方向努力。王郁琦则表示,“以目前状况来看,要在近期举办,不是那么容易。”

台湾海基会:两岸两会第10次会谈越快越好

台湾海基会董事长林中森17日下午表示,海基会与海协会第十次会谈的议题没有受到服贸协议耽搁影响,希望能尽快达成一致,两岸都希望越快越好。

林中森表示,两岸两会第十次会谈的议题在两会第九次会谈时已经设定,当时设定ECFA后续的货品贸易、争端解决协议、两会互设办事机构、避免重复课税与税务合作、气象合作、地震监测等6项议题。“双方已有共识,不限多久举行一次会谈,希望哪些先达成共识、意见达成一致,哪些就先签署

中央经济工作会议在京举行 会议指出，做好明年经济工作 最核心的是要坚持稳中求进改革创新

会议提出了明年经济工作的主要任务

一、切实保障国家粮食安全。必须实施以我为主、立足国内、确保产能、适度进口、科技支撑的国家粮食安全战略。要依靠自己保口粮，集中国内资源保重点，做到谷物基本自给、口粮绝对安全。更加注重农产品质量和食品安全，转变农业发展方式，抓好粮食安全保障能力建设。

二、大力调整产业结构。要着力抓好化解产能过剩和实施创新驱动发展。坚定不移化解产能过剩，不折不扣执行好中央化解产能过剩的决策部署。把使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用有机结合起来，坚持通过市场竞争实现优胜劣汰。化解产能过剩的根本出路是创新。大力发展战略性新兴产业，加快传统产业优化升级。创造环境，使企业真正成为创新主体。政府要做好加强知识产权保护、完善促进企业创新的税收政策等工作。

三、着力防控债务风险。要把控制和化解地方政府性债务风险作为经济工作的重要任务。加强源头规范，把地方政府性债务分门别类纳入全口径预算管理，严格政府举债程序。明确责任落实，省市区政府要对本地区地方政府性债务负责。强化教育和考核，从思想上纠正不正确的政绩导向。

四、积极促进区域协调发展。要继续深入实施区域发展总体战略，完善并创新区域政策，重视跨区域、次区域规划。坚定不移实施主体功能区制度，使自然条件不同区域按照主体功能区定位推动发展。扎扎实实打好扶贫攻坚战，贫困地区要把提高扶贫对象生活水平作为衡量政绩的主要考核指标。

五、着力做好保障和改善民生工作。要继续按照守住底线、突出重点、完善制度、引导舆论的思路，切实做好改善民生各项工作。把做好就业工作摆到突出位置，重点抓好高校毕业生就业和化解产能过剩中出现的下岗再就业工作。努力解决好住房问题，加大廉租住房、公共租赁住房等保障性住房建设和供给，做好棚户区改造。加大环境治理和保护生态的工作力度、投资力度、政策力度。

六、不断提高对外开放水平。要保持传统出口优势，发挥技术和大型成套装备出口对关联行业出口的带动作用，创造新的比较优势和竞争优势，扩大国内转方式调结构所需设备和技术等进口。加快推进自贸区谈判，稳步推进投资协定谈判。营造稳定、透明、公平的投资环境，切实保护投资者的合法权益。加强对走出去的宏观指导和服务，简化对外投资审批程序。推进丝绸之路经济带建设，建设21世纪海上丝绸之路。

得兴：“家文化”成就行业龙头地位

员工评价

在得兴，不仅福利待遇好，还可以学到不少真正的本事；在得兴工作，比较有安全感，工作环境和生活环境更有一种接近家的温馨。

中国拉链行业唯一的A股上市公司、拉链加工行业首家企业博士后科研工作站、得兴学院、SBS得兴篮球俱乐部、民营百强企业、金牌企业、中国驰名商标……得兴拉链之所以坐拥诸多荣誉，与得兴数千名员工的努力与付出不无关系。而得兴在进步的同时也不断地给予员工更多的关爱和福利。

关爱员工的“家文化”

得兴一直致力于把员工的要求落到实处，为企业“家文化”建设营造一种和谐向上的环境氛围，而工会委员会则在衣食住行各个方面全心全意为员工服务。据福建得兴拉链科技股份有限公司人力资源中心总监李亚辉告诉记者，“要打造好‘家文化’就需要先留住员工的胃”。为此得兴特意成立了一个“员工膳食委员会”，由专门的工作人员与员工代表一起监督食堂的操作。

由于得兴厂区所处地带相对比较偏僻，为了方便员工看病，得兴在厂区内建立了职工医疗室。李亚辉说，医疗室虽然不大，但常用药和应急药品齐全，并配备了两名专职医生，一名为主治医师，可独立进行小手术。医疗室除为员工看病外，每年还定期为员工进行体检。

早在2005年，得兴就启动了夫妻房制度，随着得兴二代队伍的不断壮大，为了满足“家族式得兴人”的住房问题，得兴启动了小户型家庭房。

得兴员工活动中心则给辛苦一天的员工，带来无限的乐趣。在这里，有橡胶篮球场、羽毛球场、乒乓球场等不少国家标准的体育场所。更让人震惊的是，在寸土寸金的晋江，得兴给员工安排了一个绿草如茵的足球场。“我们希望为员工打造一个花



园式的生活区，在这里，员工可以散步、看电影、跳街舞和广场舞等，在工作之外找到属于自己的快乐。”

人才培养放首位

李亚辉说，在得兴的发展战略中，人才的培养始终被放到最为重要的层面上。

早在2001年，得兴就成立拉链学校，十几年来共培训几百名学员，目前有50%学员成为公司中层管理干部。去年年底，学校更名为得兴学院，更加重视职业教育。同时，得兴还于内部启动“人才助力发展计划”，选拔出一批公司内部高潜质人才作为得兴学员重点培养对象，培养得兴未来经理人。

“在强化内部培训的同时，我们公司中层以上每一个人都有一次对外再学习、再深造的机会。”李亚辉告诉记者。

在得兴，无论你的职场起点高低都可以接受到不同方面的培训。为了更好地提高一线员工的素质和技能，得兴于今年联手福建省信息技术学院、泉州轻工学院，依托得兴学院，启动了“星火工程—蓝领计划”，利用高校师资，以及企业内部讲师，共同培训拉链行业的产业工人。李亚辉告诉记者，得兴今年的员工培训费用预计100万~150万元，而“蓝领计划”一项就占到80万左右，这项计划的培训费用未来还将大幅增长。

福兴：坐落在“公园”里的厂区

走进福兴集团的园区，“柳暗花明又一村”的感慨油然而生。在这里不是压抑烦躁的工厂印象，而是春暖花开的公园风光；在这里不再是枯燥无味的打工赚钱，而有丰富多彩的企业文化。

企业公园风景好

夕阳透过走廊上的绿藤，投下一片破碎的光辉，顺着鹅卵石铺成的蜿蜒小路，穿过葱郁的草坪，远远近近的老少欢笑声，回荡在荫翳蔽日的榕树下……

这是公园中随处可见的场景，而让记者大为惊叹的是，公园竟也可以坐落在企业园区中。

走进福兴集团，最吸引眼球的当属坐落在企业园区中的这块“净土”，小巧玲珑的花园，优雅别致的走廊，假山林立，花木处处。

“企业环境是吸引员工的一大亮点，尤其是新生代蓝领，更加注重工作、生活环境。在园区打造公园式环境，为员工提供休闲娱乐的场所，也为公司树立良好的形象。”福兴集团工会主席施训练介绍，厂房围绕着的公园，宛如一座风光秀丽的山谷。

放眼福兴集团内部的这座公园，有棕榈树、榕树、草坪，以及各类藤蔓植物，将园区点缀成一片“净土”，在公园内还配备各种健身器材、灯光篮球场、秋千等设施，是员工业余时间的好去处。

“在职工之家，有乒乓球室、台球室、象棋室、健身房、图书馆，公司定期举行各类文体活动，丰富员工的业余生活。”施训练介绍。

员工利益为先

福兴集团从创立

到如今，始终坚持以员工为主的宗旨，把员工宿舍建设放在企业办公大楼建设的前面就可知一二。当然，福兴集团关爱员工不只是基础设施的建设，还有人文精神的关怀。

“生病是人之常情，尤其是突发性事故，为了不耽误病情，企业配备了专车送员工看病。”施训练介绍，这一传统已经坚持了好多年，在员工中赢得了良好的口碑。

据施训练介绍，每逢春节时，福兴集团不仅统一为员工购买火车票，还将员工免费送到火车站；每逢员工生日之时，都可以在工会领取一份生日礼物；每逢元旦时，企业组织慰问家庭经济困难的员工……

“员工是企业的生命力和主人翁，公司非常重视关爱员工的每一个细节，为员工营造‘家’的温馨。”施训练表示，关爱员工活动将持续性地完善。

据了解，福兴集团十多年来坚持以员工利益为主的宗旨，受到了社会各界的肯定。1996—1999年，福兴先后被晋江市、泉州市授予“企业爱职工先进单位”以及“先进职工之家”称号；2003年，福兴获称“爱职工先进企业”；2005年福兴工会被福建省总工会授予“模范职工之家”等。

员工评价：福兴集团很用心为员工营造舒适温馨的环境，企业内部的公园是一道靓丽的风景，成为员工茶余饭后散步、聊天、健身的好出去。宿舍条件优越，休闲设施齐全，而让员工更感动的是，企业专车送生病员工去医院、春节送员工去火车站、精心准备生日礼物等细节。



新宇：员工满意是企业最大追求

员工评价：

公司不仅为员工提供绿色环保、温馨舒适的住宿生活环境，还为员工提供丰富多彩的休闲活动。从员工的吃穿住行，到员工的身体健康、情感需求，甚至连员工的子女家属，新宇拉链都事无巨细地关心到位。

文艺气息浓厚，热情奔放是新宇拉链制造有限公司特有的企业文化。在企业不断进步的同时，新宇拉链也不断地给予员工更多的关爱和福利，其配套的员工休闲娱乐设施齐全，各项惠及员工及员工家属的福利保障措施，更是让广大员工深受感动。

定期培训帮员工提升

“新宇拉链的企业规模可能暂时比不上一些大企业，但公司员工的生活条件以及公司对员工关爱程度，却可以与任何一家企业相媲美。”新宇拉链制造有限公司副总经理陶华荣说道。

据悉，新宇拉链为企业员工提供优越的住宿环境，普通员工就可享有两人间的宿舍，并具有独立卫生间、独立阳台，供应冷暖水。员工们的生活起居除了在硬件方面尽量满足外，公司还建立乒乓球室、篮球场、练舞室等公共娱乐场地。公司还专门聘请了教练教员工跳广场舞、健身舞等。广场舞队还参加过几次比赛，均获得了不错的成绩。

陶华荣表示，每当员工有困难的时候，公司均会给员工送去慰问以及必要的帮助。每年春节，公司领导也会跟留守在工厂的员工一起吃年夜饭，把他们当家人一样看待，让他们感受到关怀以及被重视。

此外，每周四新宇拉链会定期给员工做培训，帮助技术骨干成长并得到提升。“公司现有的一些技术骨干及重点培养对象，有一些是从一线员工晋升上来的。我们希望通过培训，给予一些有操作技能但没有管理经验的员工更多的学习机会和晋升平台。”陶华荣说道。

员工与企业双向选择

新宇拉链从创立到如今，始终坚持以员工为主的宗旨，作为晋江的典型工会培育点，新宇拉链关爱员工不只是基础设施的建设，还有人文精神的关怀。

每年，新员工入职办理食堂卡、职工子女就学、就医、职工医疗互助等方面，都可以向企业工会寻求帮助。

据陶华荣介绍，每年年末新宇拉链会对每个员工进行八十项员工满意度调查，针对工作环境、团体活动、食宿、企业管理等多个方面进行问卷调查，帮助改善企业员工的居住和工作条件。

“每年，我们会根据员工提出的薪资和福利的要求跟员工洽谈，适当地提升工作。员工如果愿意调换工作或者有其他的要求，我们也会尽量满足。我们希望企业和员工的选择是双向性的，以此充分保障员工的个人利益。”陶华荣介绍。

此外，新宇拉链还会根据员工返厂意愿调整结合员工岗位需求及个人发展意向，通过阶段性沟通协调，给予他们更多的学习机会和晋升平台，并优先考虑晋升公司内部合适人选，给员工更好的平台实现自我长期职业生涯发展，促进员工自身素质和技能的提高，以及福利待遇的提升。

